

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	กนกพัฒน์ อะทะโน
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร. ไพฑูรย์ โพธิ์สว่าง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และ 2) เปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมบัวจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิด ทฤษฎีของ Steers ประชากรที่ศึกษาได้แก่นุค ล า ก ร ข อ ง อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล แ ล ห ม บ ัว จ ำ น ว น 113 ค น นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 88 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือด้านการบรรจุเป้าหมาย ด้านความรวดเร็วและทันเวลา และ ด้าน ก า ร ป ร ะ ห ั ด ท ร ั พ ย า ก ร มี ค ำ เ ล ย ี ต ่ำ ส ุด 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมบัวจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีอายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานต่างกัน มีประสิทธิผลการจัดการทรัพยากรมนุษย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

คำสำคัญ ประสิทธิภาพ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมบัว จังหวัดนครปฐม



Title	Effectiveness of Human Resource Management of Laem Bua Subdistrict Administrative Organization, Nakhon Chai Si District, Nakhon Pathom Province
Name	Kanokphat Athano
Advisor	Professor Dr. Paithoon Bhothisawang
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of the effectiveness of human resource management, and 2) compare the effectiveness of human resource management of Laem Bua Subdistrict Administrative Organization classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Steers. The study population consisted of 113 personnel of Laem Bua Subdistrict Administrative Organization. The sample size was calculated using Taro Yamané 's formula, resulting in a sample of 88 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of the effectiveness of human resource management, as a whole, was at a high level. When considering each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found to be at a high level in all four aspects, namely, quality of work performance aspect was the highest mean score, followed by goal achievement aspect, speed and timeliness aspect, and resource saving aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of the effectiveness of human resource management of Laem Bua Subdistrict Administrative Organization classified by personal factors found that personnel of different genders had no difference in human resource management effectiveness. Personnel of different ages, educational levels, and job positions had significant differences in human resource management effectiveness, with statistically significant level of .05.

Keywords: Effectiveness, Human resource management, Laem Bua Subdistrict Administrative Organization
Nakhon Pathom Province

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.